



COMUNE DI PENTONE
(Provincia di Catanzaro)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COPIA

N. 18
Del 07/03/2012

Oggetto: ISTITUZIONE DEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.) ED ADOZIONE DEL RELATIVO REGOLAMENTO DI FUNZIONAMENTO

L'anno duemiladodici, addì sette del mese di Marzo alle ore 10:00 nella preposta sala delle adunanze, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei Signori:

Nome	Carica politica	Presente	Assente
MIRENZI RAFFAELE	Sindaco	X	
MUSSARI MARCELLO	Vice Sindaco		X
CITRINITI FRANCESCO	Assessore	X	
ROCCA SERGIO	Assessore	X	
RICCELLI DANIELA	Assessore	X	

Presenti n. 4 Assenti n. 1

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott. FAZIO GASPARE GIUSEPPE.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza: MIRENZI RAFFAELE nella sua qualità di Sindaco

PREMESSO che l'art. 21 della Legge 04/11/2010 n° 183 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, entro 120 giorni dalla data di entrata in vigore della disposizione e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

PRECISATO che il Comitato Unico di Garanzia, all'interno dell'Ente, ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

RICHIAMATA la propria precedente deliberazione n. 14 del 22/02/2012 ad oggetto: "Approvazione piano triennale delle azioni positive 2012/2014 - Decreto Legislativo n. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246", nella quale si disponeva, tra l'altro, di istituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

CONSIDERATO che:

- il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi; il presidente del Comitato Unico di Garanzia è designato fra i componenti nominati dall'Amministrazione;
- il C.U.G. è rappresentativo di tutte le categorie professionali presenti nell'Amministrazione Comunale;
- le OO. SS. maggiormente rappresentative a livello locale dovranno individuare ognuna un membro effettivo ed un supplente rispettando la parità di genere;

RITENUTO opportuno garantire condizioni e strumenti idonei all'adeguato funzionamento del Comitato stesso attraverso la redazione di apposito regolamento;

DATO ATTO che la presente deliberazione non comporta impegno di spesa, in quanto l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia non deve comportare oneri aggiuntivi per la finanza pubblica;

PRECISATO che la nomina del C.U.G. verrà fatta con atto successivo, da parte del Responsabile Area Amministrativa-Contabile in quanto preposto alla gestione del personale;

VISTO il preventivo parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente proposta dal Responsabile dell'Area Amministrativa-Contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti unanimi

DELIBERA

1) di istituire il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" - (C.U.G.);

2) Di approvare l'allegato Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, predisposto seguendo le linee guida contenute nella direttiva del 04/03/2011 emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

3) Di dare incarico al Responsabile Area Amministrativa-Contabile in quanto preposto alla gestione del personale, affinché con propria determinazione provveda alla nomina dei membri del C.U.G., senza oneri aggiuntivi per l'Amministrazione, ed attui le iniziative conseguenti idonee a rendere efficace il presente provvedimento.

-----oOo-----

PARERI SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE (ART. 49 D. L.VO 18/08/2000 N.267)

PER LA REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere FAVOREVOLE

Data 07/03/2012

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

f.to DOTT. IANNELLI FABIO

PER LA REGOLARITA' CONTABILE NON NECESSITA PARERE

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. FAZIO GASPARE GIUSEPPE

IL PRESIDENTE

f.to MIRENZI RAFFAELE

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Comunale in data 12/03/2012

e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs 18/08/2000 n. 267

Ai sensi dell'art.125 del D.Lgs 267/2000, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppi consiliari.

L'INCARICATO DEL SERVIZIO

f.to PUGLIESE ANTONIO

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. FAZIO GASPARE GIUSEPPE

ESECUTIVITA'

La su estesa deliberazione:

Diventa esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° D.Lgs 267 del 18/08/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to DOTT. FAZIO GASPARE GIUSEPPE

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE (per uso amministrativo)

Data 07/03/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. FAZIO GASPARE GIUSEPPE