



COMUNE DI PENTONE

(Provincia di Catanzaro)

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 54 del 07/09/2023

Oggetto: VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025

L'anno duemilaventitré addì sette del mese di settembre alle ore 14:00, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal D.Lgs. n. 267/00, sono stati convocati i membri dell'organo esecutivo a seduta di Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Nominativo	Carica politica	Presente	Assente
MARINO VINCENZO	Sindaco	Si	
D'AGOSTINO DOMENICO	Vice Sindaco	Si	
PULLANO ANNA	Assessore	Si	

Partecipa alla riunione il Segretario Comunale Dott.ssa Elvira Tocci

Risultano che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza: Prof. Vincenzo Marino nella qualità di Sindaco

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con deliberazione n. 40 del 05/06/2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO) ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021;

Richiamata in particolare la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";

Evidenziato che, per il maturarsi dei requisiti di pensione di vecchiaia:

- nel corrente anno è cessato dal servizio il dipendente Pugliese Luigi dal 01/04/2023, mentre cesserà dal servizio dal 01/11/2023 il dipendente Le Pera Raffaele;
- nell'anno 2024 cesserà dal servizio la dipendente Capicotto Concetta dal 01/08/2024;

Ritenuto di adottare le iniziative opportune per consentire in tempo utile la sostituzione della predetta dipendente Capicotto Concetta, titolare di incarico di elevata qualificazione, ed evitare in tal modo qualsiasi vacanza nella responsabilità dei Servizi Sociali – Politiche Giovanili – Pubblica Istruzione – Diritto allo Studio – Servizi Scolastici – Cultura – Turismo – Sport e Tempo Libero – Segreteria – AA.GG. – Contenzioso;

Considerato pertanto di procedere alla conseguente variazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025 (PIAO);

Acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 239, c. 1, lett. b), punto 1) del D.Lgs. 267/2000 e dell'art. 19, c. 8, della L. 448/2001;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile sul presente atto previsti dall'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. di approvare, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), la variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", il cui testo aggiornato è riportato in allegato;

2. di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80:

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";
- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

3. di provvedere alla trasmissione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

4. di demandare al responsabile del servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

-----oO-----



COMUNE DI PENTONE
(Provincia di Catanzaro)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

rilasciato ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267 del 18 maggio 2000

Favorevole sulla deliberazione ad oggetto: "VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025"

Pentone li, 23/08/2023

Il Responsabile Area Amm.va/Contabile
f.to Dott. Fabio Iannelli

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

rilasciato ai sensi dell'art. 49, 1° comma del D.Lgs. n. 267 del 18 maggio 2000

Favorevole sulla deliberazione ad oggetto: "VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025"

Pentone li, 23/08/2023

Il Responsabile Area Amm.va/Contabile
f.to Dott. Fabio Iannelli



Unione dei Comuni montani della Presila Catanzarese
Fossato Serralta – Gimigliano - Pentone

REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 49

L'anno 2023, il giorno 27 del mese di agosto, alle ore 16,00, il sottoscritto Giovanni Minniti, nato a Montebello Jonico (RC) il 15 giugno 1961, nominato Revisore dei conti dell'Unione dei Comuni montani della Presila Catanzarese per il triennio 1° febbraio 2023 – 31 gennaio 2026, con la deliberazione consiliare 30 gennaio 2023, n. 2, nelle sue funzioni di Organo di revisione economico-finanziaria del Comune di Pentone, presso la propria residenza, ubicata in Montebello Jonico, frazione di Saline Joniche, via Armeri, trav. I, n. 26, ha esaminato la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale, a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria ed avente ad oggetto "VARIAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025", trasmessa dal medesimo Responsabile – via posta elettronica – unitamente alla bozza di "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025 – ART. 6, D. L. N. 80/2021" variato, costituito da n. 7 pagine, in data 24 agosto 2023.

Dopo aver esaminato la Proposta ricevuta ed il documento alla medesima allegato,

il Revisore dei conti

Dato atto dei pareri di regolarità tecnica, attestante la correttezza e la regolarità dell'azione amministrativa, e di regolarità contabile, rilasciati ex articoli 49, comma primo, e 147-bis, comma primo, TUEL, dal Responsabile dell'Area Amministrativa/Contabile in data 23 agosto 2023.

Richiamati:

- l'articolo 239, comma primo, lettera b), numero 1), TUEL;
- l'articolo 6, commi 1, 2, 3 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113
- l'Allegato 4.1 – *Principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio* al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118.

ESPRIME

parere favorevole all'approvazione da parte dell'Organo esecutivo della Proposta di cui sopra, relativa alla variazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023 – 2025, redatto secondo lo schema semplificato di cui al decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze 24 giugno 2022.

Letto chiuso e sottoscritto.

IL REVISORE DEI CONTI
Dott. Giovanni Minniti

Comune di Pentone

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

2023 – 2025

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale

Premessa

In questa sottosezione, alla consistenza in termini quantitativi del personale è accompagnata la descrizione del personale in servizio suddiviso in relazione ai profili professionali presenti.

CONSISTENZA DEL PERSONALE				
Area	Posti coperti alla data del 1/1/2023		Posti da coprire per effetto del presente piano	
	FT	PT	FT	PT
Funzionari ed elevata qualificazione	4		1	
Istruttori	1			1
Operatori esperti	3	1	1	
Operatori	3			
TOTALE	11	1	2	1

SUDDIVISIONE DEL PERSONALE IN BASE AI PROFILI PROFESSIONALI

Area	Analisi dei profili professionali in servizio
Funzionari ed elevata qualificazione	N. 1 specialista in attività tecniche e progettuali - n. 1 specialista in attività socio assistenziali - n. 1 specialista in attività di vigilanza* - n. 1 specialista in attività amministrative e contabili <i>* in comando c/o l'Ufficio del Giudice di Pace di Catanzaro</i>
Istruttori	N. 1 istruttore amministrativo
Operatori esperti	N. 3 collaboratori tecnici manutentori – n. 1 collaboratore amministrativo
Operatori	N. 3 operatori tecnici manutentori

3.3.2 Eccedenze di personale e mobilità collettiva

Premessa

L'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 in merito a "Eccedenze di personale e mobilità collettiva" prevede che tutte le amministrazioni pubbliche provvedano ad effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, mediante provvedimento espresso, comunicando in caso di presenza di tali situazioni le risultanze al

Dipartimento della funzione pubblica ed alle organizzazioni sindacali ed attivando le procedure per il collocamento del personale eccedente e/o in soprannumero; le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui sopra non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

MISURE ORGANIZZATIVE

Valutato quanto esposto dai Responsabili di Area sulla eventuale presenza delle condizioni suddette nei singoli settori da essi diretti, e verificato che nell'Ente non ricorrono situazioni di soprannumero né di esubero rispetto alle attività svolte, si dà atto che, dall'analisi della ricognizione della dotazione organica nell'Ente, non sono presenti nel corso dell'anno 2023 dipendenti in soprannumero o in eccedenza per cui non devono essere avviate nel corso dell'anno procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti.

3.3.3 Programmazione strategica delle risorse umane

Premessa

Il piano triennale del fabbisogno si inserisce a valle dell'attività di programmazione complessivamente intesa e, coerentemente ad essa, è finalizzato al miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese.

Attraverso la giusta allocazione delle persone e delle relative competenze professionali che servono all'amministrazione si può ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e si perseguono al meglio gli obiettivi di valore pubblico e di *performance* in termini di migliori servizi alla collettività.

La programmazione e la definizione del proprio bisogno di risorse umane, in correlazione con i risultati da raggiungere, in termini di prodotti, servizi, nonché di cambiamento dei modelli organizzativi, permette di distribuire la capacità assunzionale in base alle priorità strategiche.

In relazione, è dunque opportuno che le amministrazioni valutino le proprie azioni sulla base dei seguenti fattori:

- capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa;

- stima del trend delle cessazioni, sulla base ad esempio dei pensionamenti;

- stima dell'evoluzione dei bisogni, in funzione di scelte legate, ad esempio:

a) alla digitalizzazione dei processi (riduzione del numero degli addetti e/o individuazione di addetti con competenze diversamente qualificate);

b) alle esternalizzazioni/internalizzazioni o potenziamento/dismissione di servizi/attività/funzioni;

c) ad altri fattori interni o esterni che richiedono una discontinuità nel profilo delle risorse umane in termini di profili di competenze e/o quantitativi.

DOTAZIONE ORGANICA FINANZIARIA DEL PERSONALE IN SERVIZIO E VERIFICA DI CONTROLLO CON LIMITE DELLA SPESA (SPESA MEDIA TRIENNIO 2011-2013)	
Importo competenza (dati di preventivo anno 2023)	
SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA - ANNO 2023	530.258,82
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006 - ANNO 2023	132.167,70
TOTALE SOGGETTO A LIMITE - ANNO 2023	398.091,12 (A)
SPESA PERSONALE MEDIA 2011-2013	443.514,47 (B)
(A-B)<0	-45.423,34

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2023-2025			
	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
SPESA DI PERSONALE COMPLESSIVA	530.258,82	481.818,00	481.818,00
SPESE ESCLUSE EX ART.1 COMMA 557 LEGGE 296/2006	132.167,70	128.701,83	128.701,83
TOTALE AL NETTO SPESE ESCLUSE	398.091,12	353.116,17	353.116,17
Spesa media 2011-2013	443.514,47	443.514,47	443.514,47
Margine disponibile	45.423,34	90.398,29	90.398,29

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE EX DPCM 17 MARZO 2020		
Spesa del personale anno 2022 (dati: consuntivo - impegni di competenza)	(A)	440.983,85
Entrate correnti rendiconto 2020 (dati: consuntivo - accertamenti di competenza)	(B)	1.408.556,84
Entrate correnti rendiconto 2021 (dati: consuntivo - accertamenti di competenza)	(C)	1.426.064,43
Entrate correnti rendiconto 2022 (dati: consuntivo - accertamenti di competenza)	(D)	1.486.155,04
FCDE bilancio 2022 (dati: preventivo - previsioni di competenza)	(E)	70.096,73
media [(B)+(C)+(D)]/3-(E)	(F)	1.370.162,04
Valore soglia percentuale del Comune	[(A)/(F)]*100	32,18
Valore soglia percentuale per fascia demografica (popolazione al 31/12/2022: 1.897)		28,60

STIMA DEL TREND DELLE CESSAZIONI		
		NOTE
2023	2	numero di pensionamenti avvenuti/programmati
2024	2	numero di pensionamenti programmati
2025		

STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI – ANNO 2023:
a) a seguito della digitalizzazione dei processi:
b) a seguito di esternalizzazioni di attività:
c) a seguito internalizzazioni di attività:
d) a seguito di dismissione di servizi:
e) a seguito di potenziamento di servizi:
<p>f) a causa di altri fattori interni:</p> <p>Considerato che dal 01/04/2022 è cessato dal servizio a seguito di dimissioni un dipendente (già Istruttore direttivo tecnico ex Categoria D, Posizione economica D2, risparmio per costo annuo su stipendio e comparto € 26.956,43 oltre oneri), e che dal 01/04/2023 è cessato dal servizio per pensionamento un dipendente (già Collaboratore tecnico ex Categoria B, Posizione economica B6, risparmio per costo annuo su stipendio e comparto € 23.282,27 oltre oneri), l'Amministrazione ha proceduto al riassorbimento della eccedenza relativa al personale collocato a far data dal 03/05/2008 nei ruoli soprannumerari del Comune di Pentone - riassorbimento ex LSU/LPU previsto dall'art. 43 della L. 159/2007 - , mediante trasformazione dal 01/01/2023 del rapporto di lavoro di n. 3 dipendenti da part-time 72,22% a full-time (Area degli Operatori ex Categoria A, uno in Posizione economica A1 e due in Posizione economica A2, incremento complessivo per costo annuo su stipendio e comparto € 16.831,05 oltre oneri).</p> <p>Nel corrente anno sono state aumentate le ore di servizio dell'unico dipendente part-time rimasto da 26 a 32 ore settimanali (Area degli Operatori esperti ex Categoria B, Posizione economica B1, da 72,22% a 88,88%, incremento per costo annuo su stipendio e comparto € 3.518,21 oltre oneri) e si procederà ad assumere a tempo indeterminato n. 1 dipendente part-time al 33,33% (Area degli istruttori ex Categoria C, Posizione economica C1, incremento per costo annuo su stipendio e comparto € 7.908,40 oltre oneri).</p> <p>Stante la collocazione dell'Ente nella fascia superiore a quella indicata dall'art. 6 del DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 in materia di definizione delle nuove capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, tali operazioni avvengono secondo le regole previste dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 (rispetto della disciplina del turn-over).</p> <p>Nel corrente anno avverrà inoltre la cessazione per raggiungimento dei requisiti previsti per il pensionamento di un altro dipendente (Area degli Operatori ex Categoria A, Posizione economica A2, risparmio per costo annuo su stipendio e comparto € 20.195,71 oltre oneri).</p>
g) a causa di altri fattori esterni:

STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI – ANNO 2024:
a) a seguito della digitalizzazione dei processi:
b) a seguito di esternalizzazioni di attività:
c) a seguito internalizzazioni di attività:
d) a seguito di dismissione di servizi:
e) a seguito di potenziamento di servizi:
<p>f) a causa di altri fattori interni:</p> <p>Nel 2024 si trasformerà il rapporto di lavoro dell'unico dipendente rimasto part-time in full-time (Area degli Operatori esperti ex Categoria B, Posizione economica B1, da 88,88% a 100%, incremento per costo annuo su stipendio e comparto € 2.345,47 oltre oneri).</p> <p>Considerato che dal 01/08/2024 cesserà dal servizio per raggiungimento dei requisiti previsti per il pensionamento una dipendente (Area dei Funzionari ed elevata qualificazione ex Categoria D, Posizione economica D5), l'Amministrazione procederà ad assumere in sostituzione di quest'ultima un dipendente appartenente alla medesima Area a tempo indeterminato e full time (costo annuo su stipendio e comparto € 25.769,51 oltre oneri).</p> <p>Stante la collocazione dell'Ente nella fascia superiore a quella indicata dall'art. 6 del DM 17 marzo 2020, attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 in materia di definizione delle nuove capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, tali operazioni avverranno secondo le regole previste dall'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014 (rispetto della disciplina del turn-over).</p>
g) a causa di altri fattori esterni:

STIMA DELL'EVOLUZIONE DEI BISOGNI – ANNO 2025:
a) a seguito della digitalizzazione dei processi:
b) a seguito di esternalizzazioni di attività:
c) a seguito internalizzazioni di attività:
d) a seguito di dismissione di servizi:
e) a seguito di potenziamento di servizi:
f) a causa di altri fattori interni:
g) a causa di altri fattori esterni:

3.3.4 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

Per quanto concerne l'allocazione del personale correlata alle priorità strategiche dell'Amministrazione, non sono previste modifiche della distribuzione del personale fra servizi/aree o modifiche del personale in termini di livello/inquadramento.

		NOTE
Modifica della distribuzione del personale fra servizi/aree		
2023		
2024		
2025		
Modifica del personale in termini di livello / inquadramento		
2023		
2024		
2025		

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

Il Sindaco
f.to Prof. Vincenzo Marino

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Elvira Tocci

PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Comunale e vi resterà affissa per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art 124, 1° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267.

Ai sensi dell'art.125 del D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppi consiliari.

L'incaricato del Servizio
f.to Pugliese Antonio

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Elvira Tocci

ESECUTIVITA'

La su estesa deliberazione:

E' stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 3° D.Lgs. n° 267 del 18/08/2000)

Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Elvira Tocci

E' COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE *(per uso amministrativo)*

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Elvira Tocci