

**COMUNE DI PENTONE**  
**Provincia di Catanzaro**

<b>REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROCEDURE COMPARATIVE PER LE PROGRESSIONI VERTICALI TRA AREE (ART. 52, C. 1-BIS, D.LGS. N. 165/2001 – ART. 15 CCNL 16 NOVEMBRE 2022)</b>
---

*Approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 12/09/2024*

**1. Oggetto e ambito di applicazione**

1. Il presente regolamento, in conformità a quanto disposto dall'art. 52, c. 1-bis, D.Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 15 CCNL 16 novembre 2022, al fine di valorizzare le professionalità interne, disciplina le procedure comparative per la progressione verticale tra le aree riservate al personale di ruolo, fermo restando il possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno.
2. Il numero dei posti per tali procedure comparative, comunque non superiore al 50% dei posti disponibili complessivi per ciascuna area, è individuato dalla Giunta comunale nel piano triennale dei fabbisogni e nelle sue successive modifiche.
3. Le norme contenute nel presente regolamento costituiscono fonte per la predisposizione degli avvisi di selezione di cui al successivo art. 5.

**2. Requisiti per la partecipazione alla procedura comparativa**

1. I requisiti di cui i candidati devono essere in possesso sono individuati, per ciascuno dei posti destinati alla progressione verticale, dalla presente disciplina e saranno specificati nei singoli avvisi di selezione.
2. Possono partecipare alle procedure comparative i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso l'Ente in possesso, entro il termine di scadenza di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:
  - a) essere inquadrati nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione per un periodo di almeno 3 anni al momento della scadenza del termine per la presentazione della domanda, tenendosi conto anche del periodo eventualmente maturato presso altri Enti del comparto Funzioni Locali (con esclusione di ogni altro Ente):
    - per l'Area degli Operatori esperti (ex categoria B): inquadramento nell'Area degli Operatori (ex categoria A);
    - per l'Area degli Istruttori (ex categoria C): inquadramento nell'Area degli Operatori esperti (ex categoria B);
    - per l'Area dei Funzionari e delle EQ (ex categoria D): inquadramento nell'Area degli Istruttori (ex categoria C);
  - b) essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno per il profilo per il quale è indetta la selezione;
  - c) non aver subito provvedimenti disciplinari nei due anni precedenti a quello nel quale è indetta la procedura.

### 3. Procedura comparativa.

1. La procedura comparativa intende valutare per ciascun candidato:
  - a) la *performance* individuale nel triennio precedente la selezione o comunque per le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico (N.B. la *performance* deve essere comunque positiva);
  - b) il possesso di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
  - c) il numero e la tipologia di incarichi rivestiti dal candidato nell'Ente e fuori.
2. Il punteggio massimo complessivo dato dalla somma delle valutazioni di cui ai punti a), b) e c) precedenti è pari a 80 punti.
3. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione positiva della *performance* (a) conseguita dal candidato nel triennio precedente la selezione (media delle tre valutazioni), è di 50 punti, ripartiti come segue:

VALUTAZIONE MEDIA nel triennio antecedente	PUNTEGGIO
100/100	Punti 50,0
da 99 a 99,99/100	Punti 47,5
da 98 a 98,99/100	Punti 45,0
da 97 a 97,99/100	Punti 42,5
da 96 a 96,99/100	Punti 40,0
da 95 a 95,99/100	Punti 37,5
da 94 a 94,99/100	Punti 35,0
da 93 a 93,99/100	Punti 32,5
da 92 a 92,99/100	Punti 30,0
da 91 a 91,99/100	Punti 27,5
da 90 a 90,99/100	Punti 25,0
da 89 a 89,99/100	Punti 22,5
da 88 a 88,99/100	Punti 20,0
da 87 a 87,99/100	Punti 17,5
da 86 a 86,99/100	Punti 15,0
da 85 a 85,99/100	Punti 12,5
da 84 a 84,99/100	Punti 10,0
da 83 a 83,99/100	Punti 7,5
da 82 a 82,99/100	Punti 5,0
da 81 a 81,99/100	Punti 2,5
fino a 80,99/100	Punti 0,0

4. Il punteggio massimo complessivo riservato alla valutazione di titoli professionali e di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso (b) è di 20 punti. La valutazione dei titoli è effettuata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti criteri generali.

Per posti dell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione:

TITOLO DI STUDIO ULTERIORE	PUNTEGGIO
<i>laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento non attinente</i>	1

<i>laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento attinente</i>	2
<i>dottorato di ricerca in materia (esclusivamente se attinente)</i>	4
<i>specializzazione universitaria post- laurea esclusivamente se attinente di durata almeno 2 anni</i>	3
<i>specializzazione universitaria post- laurea esclusivamente se attinente di durata almeno 3 anni</i>	4
<i>master post- laurea di I livello (di durata almeno annuale) esclusivamente se attinente</i>	3
<i>master post-laurea II livello (di durata almeno biennale) esclusivamente se attinente</i>	4

Per posti dell'Area degli Istruttori:

TITOLO DI STUDIO ULTERIORE	PUNTEGGIO
<i>laurea triennale non attinente</i>	1
<i>laurea triennale attinente</i>	2
<i>laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento non attinente</i>	3
<i>laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento attinente</i>	5
<i>dottorato di ricerca in materia (solo se attinente)</i>	4
<i>specializzazione universitaria post- laurea esclusivamente se attinente di durata almeno 2 anni</i>	3
<i>specializzazione universitaria post- laurea esclusivamente se attinente di durata almeno 3 anni</i>	4
<i>master post- laurea di I livello (di durata almeno annuale) esclusivamente se attinente</i>	3
<i>master post-laurea II livello (di durata almeno biennale) esclusivamente se attinente</i>	4

Per posti dell'Area degli Operatori esperti:

TITOLO DI STUDIO ULTERIORE	PUNTEGGIO
<i>diploma di istruzione secondaria superiore</i>	1
<i>laurea triennale non attinente</i>	2
<i>laurea triennale attinente</i>	3

<i>laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento non attinente</i>	3
<i>laurea specialistica o magistrale o diploma di laurea vecchio ordinamento attinente</i>	5
<i>dottorato di ricerca in materia (solo se attinente)</i>	4
<i>specializzazione universitaria post- laurea esclusivamente se attinente di durata almeno 2 anni</i>	3
<i>specializzazione universitaria post-laurea esclusivamente se attinente di durata almeno 3 anni</i>	4
<i>master post- laurea di I livello (di durata almeno annuale) esclusivamente se attinente</i>	3
<i>master post-laurea II livello (di durata almeno biennale) esclusivamente se attinente</i>	4

Sono considerate “afferenti” o “attinenti” le esperienze, le competenze, la formazione universitaria e post universitaria in materie strettamente attinenti alla professionalità messa a bando, in quanto comportanti un arricchimento specificatamente relativo alle funzioni e alle attività di competenza del profilo messo a bando.

Le competenze professionali oggetto di valutazione saranno valutate in quanto corrispondenti a periodi di servizio prestati, con rapporto di lavoro a tempo determinato o indeterminato, negli ultimi 5 anni (a decorrere dalla data di scadenza della presentazione delle domande), con esclusione quindi di quelli svolti nei periodi precedenti, presso il Comune di Pentone o presso altri Enti del comparto Funzioni Locali (con esclusione di ogni altro Ente).

Il servizio sarà valorizzato solo se prestato nella categoria immediatamente inferiore a quella per la quale si concorre, attribuendo un punteggio come da tabella sottostante:

per ogni anno (o frazione superiore a mesi sei) di servizio svolto in mansioni e attività attinenti al profilo professionale individuato dal bando	1 punto
per ogni anno (o frazione superiore a mesi sei) di servizio svolto in mansioni e attività non attinenti al profilo professionale individuato dal bando	0,5 punto

Le mansioni e le attività di competenza dell’Ente locale saranno considerate attinenti al profilo professionale posto a bando solo se afferenti a tale specifico profilo (es: “istruttore direttivo amministrativo”) e non attinenti se afferenti ad un profilo professionale diverso (per es.: “istruttore direttivo tecnico”) pur se relative a funzioni proprie degli enti locali.

Il punteggio sarà riproporzionato per i rapporti di lavoro a tempo parziale in relazione all’orario prestato.

**5.** Saranno valutati i seguenti incarichi rivestiti, negli ultimi 5 anni (a decorrere dalla data di scadenza della presentazione delle domande), con esclusione quindi di quelli rivestiti nei periodi precedenti, presso il Comune di Pentone o presso altri Enti del comparto Funzioni Locali (con esclusione di ogni altro Ente), solo se attinenti al profilo messo a bando, attribuiti con formale provvedimento, per un totale massimo complessivo di 10 punti:

INCARICO	PUNTEGGIO
Incarico di Posizione organizzativa/E.Q.	Punti 5 per anno
Incarico di presidente o componente di commissione di concorso / commissione di gara	Punti 1 per commissione
Incarico di specifica responsabilità (art. 84 del CCNL 16/11/2022)	Punti 2 per ogni anno di incarico
Attribuzione di mansioni superiori	Punti 1 per ogni anno
Altri incarichi rilevanti e attinenti	Punti 1 per ogni anno

6. La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

#### **4. Commissione esaminatrice**

1. La valutazione dei candidati è effettuata da una Commissione esaminatrice formata da tre componenti, nominata dal Responsabile del servizio gestione e sviluppo del personale, in conformità a quanto previsto dal presente regolamento (e in particolare dall'art. 3), nonché dalla vigente disciplina sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e norme sul reclutamento del personale.
2. La Commissione di cui sopra sarà presieduta dal Segretario comunale.

#### **5. Avviso di selezione**

1. Ogni ulteriore disposizione di dettaglio relativa alla procedura comparativa e alle comunicazioni rivolte ai candidati sarà contenuta nell'apposito avviso approvato con determinazione del Responsabile del servizio gestione e sviluppo del personale.
2. L'Amministrazione può riservarsi, per motivate esigenze e con apposito provvedimento, di modificare, prorogare i termini o revocare l'avviso di selezione.

#### **6. Graduatoria**

1. La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo la votazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando i punteggi riportati nella valutazione della *performance*, dei titoli e degli incarichi.
2. In caso di parità, costituirà titolo di preferenza la maggior anzianità di servizio presso l'Ente e, in subordine, la maggior anzianità di servizio nella categoria immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione. In caso di ulteriore parità, costituirà titolo di preferenza la maggior età anagrafica.
3. Le graduatorie hanno valore solo per la procedura di riferimento e sono utilizzate esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriore scorrimento, a esclusione di contestuale rinuncia del vincitore.

### ***7. Rinvio***

**1.** Per quanto non espressamente previsto nel presente regolamento, si rinvia alla vigente disciplina dell'ordinamento degli uffici e servizi e alle norme sul reclutamento del personale di questo Ente, in quanto applicabili e compatibili.

### ***8. Entrata in vigore***

**1.** Il presente regolamento entra in vigore con l'esecutività della deliberazione di Giunta comunale che lo approva.