



UNIONE DEI COMUNI DELLA PRESILA CATANZARESE

(Fossato Serralta – Gimigliano – Pentone)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Parere n. 77 Data 06/02/2025	OGGETTO: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SUI PROFILI DI COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI: 2023 - 2024.
---	--

L'anno duemilaventicinque, il giorno sei del mese di febbraio, il sottoscritto dott. Natalino MERCURI, Revisore Unico dell'Unione dei Comuni della Presila Catanzarese, nominato per il triennio 2023 – 2026, con verbale di deliberazione del Consiglio dell'Unione dei Comuni della Pre-Sila Catanzarese n. 11 del 19/09/2023, **nelle sue funzioni di Organo di revisore economico-finanziaria del Comune di Pentone** è chiamato ad esprimere il parere sui profili di compatibilità' economico-finanziaria dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni: 2023-2024.

Vista la nota del 5/02/2025 con la quale, il responsabile del servizio ha trasmesso per ciascuno dei anni a cui si riferisce la contrattazione:

- copia determinazione Costituzione del fondo risorse decentrate;
- ipotesi di contratto;
- relazione illustrativa tecnico-finanziaria.

Premesso

- che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili, richiesto anche dall'articolo 8, c. 7, CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 79 e 80 del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- che le risorse decentrate sono previste negli appositi capitoli del bilancio di previsione finanziario 2025-2027;

Rilevato

- che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
- che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificati nel dettaglio

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario.

- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, D. Lgs. n. 75/2017.
- la corretta applicazione dell'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 per quanto concerne il calcolo dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, per effetto dell'incremento di personale a tempo indeterminato, a seguito delle nuove norme sulle assunzioni.

Richiamato il principio contabile applicato di cui all'allegato n. 4/2 al D.Lgs.n.118/2011, in particolare il paragrafo 5.2);

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa ai periodi 2023-2024, redatta dal Responsabile dell'Area Finanziaria - Amministrativa e trasmessa all'Organo di revisione con nota pec del 05/02/2025.

Preso atto della quantificazione del "fondo", come definita con determinazione a firma del Responsabile del servizio Finanziario - Amministrativo, come di seguito esposto:

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2023:

Risorse stabili € 28.420,52

Risorse variabili € 6.101,01

Totale € 34.521,53

Costituzione del fondo per la contrattazione integrativa 2024:

Risorse stabili € 28.746,15

Risorse variabili € 1.282,90

Totale € 30.029,05

Tutto ciò premesso

Visto il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2025/2027;
Visto il CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
Visti gli art. 40, 40bis e 48 del D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.267/2000 ed in particolare l'art. 239;
Visto il D.Lgs.n.165/2001;
Visto il D.Lgs.n.118/2011 ed i principi contabili applicati in particolare il n. 4/2;
Vista la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25/2012;
Visti lo Statuto ed il Regolamento di contabilità dell'Ente;

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa ai periodi: 2023-2024, sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria
Dott. Natalino MERCURI
(firmato digitalmente)